# Voorbeeld BEDING VANGNETTER EN ZIEKMELDING NA UITDIENSTTREDING

1. **Ziekmelding na uitdiensttreding**

De werknemer die binnen 4 weken na het einde van het dienstverband ziek wordt, en op dat moment niet werkzaam is bij een andere werkgever of een WW-uitkering geniet, meldt zich onmiddellijk ziek bij werkgever conform de bij werkgever geldende regels omtrent ziekmeldingen.

2. **Verplichtingen bij voldoen aan lid 1**

De werknemer die ziek is op het moment dat hij uit dienst gaat en de werknemer die voldoet aan het bepaalde in lid 1 van dit artikel, dient:

a. gehoor te geven aan een oproep van de bedrijfsarts en/of arbeidsdeskundige van werkgever;

b. aan werkgever alle informatie te verstrekken die hij op grond van de Ziektewet of de WIA aan werkgever als eigenrisicodrager of aan het UWV dient te verstrekken. Indien de werknemer geen toestemming geeft medische gegevens aan werkgever te verstrekken dient hij deze wel aan een bedrijfsarts of artsgemachtigde te verstrekken;

c. alle verplichtingen na te komen die volgen uit de Ziektewet en de WIA;

d. mee te werken aan en namens werkgever aangeboden re-integratietraject of proefplaatsing;

e. een (vervroegde) IVA-uitkering aan te vragen indien en zodra de bedrijfsarts dit mogelijk acht.