# Voorbeeld BEDING OPVOLGEND WERKGEVERSCHAP UITZENSKRACHT

1. **Inlichtingen over het arbeidsverleden van de werknemer**

Werknemer heeft vóór de ondertekening van deze uitzendovereenkomst de juiste en volledige inlichtingen aan werkgever verstrekt over zijn arbeidsverleden.

2. **Geen arbeidsverleden in de 26 weken direct voorafgaand aan de ingangsdatum**

Werknemer verklaart de 26 weken direct voorafgaand aan de ingangsdatum van deze overeenkomst niet dezelfde of soortgelijke werkzaamheden te hebben verricht bij de in de uitzendbevestiging(en) genoemde opdrachtgever(s) via andere werkgevers dan via een ander uitzendbureau of opdrachtgever zelf.

3. **Opvolgend werkgeverschap**

Indien werknemer minder dan 26 weken geleden wel bij deze opdrachtgever(s) dezelfde of soortgelijke werkzaamheden heeft verricht, dan is er sprake van opvolgend werkgeverschap in de zin van artikel 668a lid 2 BW. In dit geval zullen de eerder genoemde inlichtingen op schrift worden gesteld, voor akkoord worden getekend door werknemer en als bijlage aan deze uitzendovereenkomst worden toegevoegd.