# Voorbeeld BEDING GEHEIMHOUDINGSVERKLARING WERKNEMER

1. **Geheimhouding over alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner kennis komt in verband met de zaken en belangen van de opdrachtgever(s)**

Werknemer zal tegenover derden, daaronder inbegrepen personeel van de werkgever, tijdens en na de dienstbetrekking strikte geheimhouding betrachten omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner kennis komt in verband met de zaken en belangen van de opdrachtgever(s). Deze geheimhouding omvat eveneens alle gegevens waarvan werknemer uit hoofde van zijn functie van cliënten of andere relaties van de opdrachtgever(s) kennisneemt.

2. **Geheimhouding over alles in verband met de zaken en belangen van werkgever**

Werknemer zal tegenover derden, tijdens en na de dienstbetrekking strikte geheimhouding betrachten omtrent alles wat te zijner kennis komt in verband met de zaken en belangen van de werkgever. Onder deze geheimhouding valt onder andere, doch niet gelimiteerd, de inhoud van deze uitzendovereenkomst inclusief het uurloon dat werknemer verdient en bonussen die werkgever aan werknemer heeft uitgekeerd of gaat uitkeren.

3. **Boete**

Indien de werknemer de verplichtingen van dit artikel bepaalde overtreedt, verbeurt hij aan de werkgever een direct opeisbare boete van € 2.500,- voor iedere overtreding, alsmede een bedrag van € 500,- voor iedere dag, dat de overtreding voortduurt. De boete zal verschuldigd zijn door het enkele feit van overtreding of niet-nakoming, maar laat onverminderd het recht van de werkgever en/of de opdrachtgever nakoming te vorderen en onverminderd het recht om volledige schadevergoeding te vorderen. Deze boete is rechtstreeks verschuldigd aan de werkgever en strekt deze tot voordeel.