# Voorbeeld BEDING EARN-OUT

1. De verkoper heeft voor 2022 aanspraak op een earn-out, inden in 2022 de EBITDA tussen de € 500.000 en € 750.000 bedraagt (de 2022 grace);
2. De verkoper heeft voor 2023 aanspraak op een earn-out, inden in 2023 de EBITDA tussen de € 750.000 en € 1.000.000 bedraagt (de 2023 grace);
3. Voor de 2022 grace telt € 1 mee als € 1,50. De earn-out bedraagt in 2022 maximaal € 375.000;
4. Voor de 2023 grace telt € 1 mee als € 2. De earn-out bedraagt in 2023 maximaal € 500.000;
5. indien in een earn-outjaar sprake is van een hogere EBITDA dan nodig voor de volledige earn-out, mag het meerdere als compensatie worden gebruikt voor het andere earn-outjaar, waarbij geldt dat € 1 overschot in 2022 zal meetellen als € 1,5, en € 1 overschot in 2023 zal meetellen als € 2. De earn-out inclusief compensatie bedraagt in totaal over de earn-outjaren maximaal € 875.000.
6. Betaling van de earn-out vindt plaats binnen een maand na vaststelling van de jaarrekening door de algemene vergadering van de vennootschap, en in ieder geval uiterlijk voor 8 november van het jaar volgend op het earn-outjaar.
7. Indien bestuurder Y de managementovereenkomst beëindigt voor het einde van earn-outjaar 2023, indien de managementovereenkomst door de vennootschap wordt beëindigd op gronden die zouden kwalificeren als gewichtige redenen als bedoeld in artikel 7:685 BW of indien bestuurder Y anderszins ophoudt de in de managementovereenkomst overeengekomen werkzaamheden te verrichten, dan vervalt vanaf dat moment pro rata elke aanspraak op de earn-out, voorzover op dat moment nog niet voldaan door koper.