# Voorbeeld postcontractueel re-integratiebeding

**Artikel 1 – Postcontractueel re-integratiebeding**

Als de werknemer ziek uit dienst gaat of ziek wordt binnen vier weken na de einddatum van de arbeidsovereenkomst en hij op dat moment niet werkzaam is bij een andere werkgever, noch een WW-uitkering ontvangt zal hij, zolang hij arbeidsongeschikt blijft en/of een ZW-uitkering ontvangt:

1. gehoor geven aan een oproep van de bedrijfsarts van de werkgever;
2. alle verplichtingen nakomen die voortvloeien uit de verzuimvoorschriften van de werkgever, de Ziektewet en/of de WIA;
3. zijn medewerking verlenen aan het mede door de werkgever geïnitieerd re-integratietraject.