# Voorbeeld eenzijdig wijzigingsbeding

**Artikel 1 – Eenzijdig wijzigingsbeding**

De werkgever behoudt zich het recht voor om de arbeidsvoorwaarden met betrekking tot artikelen *X* en *Y* van deze arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen, indien hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging wordt geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.