# Voorbeeld ANTI-RONSELbeding

**Artikel 1 – Anti-ronselbeding**

Het is de werknemer verboden om gedurende het dienstverband en gedurende *aantal* jaar na afloop van het dienstverband, voor zichzelf of voor anderen, activiteiten te verrichten teneinde te trachten, direct of indirect, personeel van de werkgever en de aan haar gelieerde vennootschappen, weg te trekken en/of ertoe te bewegen in dienst te treden bij (een onderneming van) de werknemer dan wel bij een andere werkgever. Bij overtreding van dit artikel verbeurt werknemer aan werkgever een direct opeisbare boete van € *boete* voor iedere overtreding, vermeerderd met een bedrag van € *verhoging* voor elke dag dat de overtreding voortduurt.